



kenmerken	fase	onder ons / steun ons	☒	pionieren	☒	groeien	☒	volwassen (continueren)	☒	verstenen	☒
klimaat	informeel, bekenden, onderling, gemoedelijk	☐		informeel, chaotisch, start-up	☐	buiten = binnen	☐	succes bewezen	☐	verdedigen	☐
strategie	niet bewust aanwezig, reactief	☐		kansen pakken (op de collectieve ambitie)	☐	kansen maken, vooruitzien, proactief	☐	verbeteren en beheersen	☐	?.....(voorkomen van verlies) en verklaren	☐
kernprocessen van verenigen	één inspirerende collectieve ambitie	☐		soms komt er een tweede kernproces bij	☐	verbreden naar drie of vier kernprocessen	☐	activiteiten op alle vier de kernprocessen	☐	activiteiten op 4 kernprocessen, maar afnemend animo en wordt steeds minder haalbaar	☐
de vereniging zoekt	niet echt iets, gewoon lekker bezig	☐		uitdagingen en risico's	☐	kansen	☐	verbetering van aanbod	☐	beschermende regels en afspraken	☐
het lid	nog geen sprake van werving	☐		zoeken we op en we verkopen	☐	sporen we op als groep en spelen in op hun behoeften	☐	komen vanzelf, want hebben onze vereniging nodig	☐	die geen lid worden hebben ongelijk, snappen het niet	☐
indruk naar buiten	gezellig samen	☐		agressief	☐	slim, levendig	☐	gedegen, netjes (beetje saai)	☐	star	☐
wijze van communicatie	direct, enthousiast	☐		direct, enthousiast	☐	open, eerlijk	☐	conflict vermijdend	☐	zeurend	☐
reorganiseren & adviseurs	gebeurt niet	☐		snelle acceptatie, veel zelf	☐	gericht, passend	☐	verfinend, altijd meer, lang overleg	☐	veel, zonder effect, huisadviseur	☐
bestuursmodel	uitvoerend bestuur	☐		uitvoerend-instruerend	☐	instruerend-beleidsbepalend	☐	strategisch-Raad van Toezicht	☐	beleidsbepalend t/m Raad van Toezicht... is er nog sturing?	☐
plek van uitvoering	vrijwilligers	☐		bestuur, vrijwilligers, soms uitbesteden administratie	☐	bestuur, werkgroepen, (coördinerend) bureau, vrijwilligers	☐	meer werkgroepen, vrijwilligers, beleidsbepalend bureau met directeur	☐	afnemend aantal vrijwilligers en medewerkers	☐
vorm Algemene Vergadering (AV)	jaarbijeenkomst / informele ALV	☐		Algemene Leden Vergadering (ALV)	☐	ALV wordt soms ledenraad	☐	ledenraad (soms met jaarlijks congres alle leden)	☐	ledenraad (soms met jaarlijks congres alle leden)	☐
focus democratische orgaan	nabije toekomst, jaarstukken	☐		denkt mee over strategie en houdt actief toezicht	☐	jaarstukken, houdt toezicht op uitvoering en mag beleidswijzigingen goedkeuren	☐	goedkeuren (meer) jarenstukken, benoemen bestuur/RvT	☐	goedkeuren (meer) jarenstukken, benoemen bestuur/RvT	☐
ledeninvloed naast AV	persoonlijk contact	☐		ook mail	☐	ook werkgroepen, enquêtes	☐	gestructureerd ophalen door beroeps-krachten via diverse kanalen	☐	gestructureerd ophalen maar brede achterban haakt steeds meer af	☐
plek besluiten / sparren	direct	☐		direct	☐	overleg	☐	organen	☐	wandelgangen	☐
leiding overwegend bij	nog weinig sprake van leiding, zelfsturend teams	☐		pionier, gepassioneerd verkoper	☐	marketeer	☐	ingenieurs, technici	☐	veel en knap (accountants, juristen)	☐
inzet voor vereniging - privé	90-10 (staat bijna altijd klaar om iets te doen als het nodig is)	☐		90-10	☐	60-40	☐	40-60	☐	10 – 90 (privé gaat bijna altijd voor)	☐
besluiten	snel, ad-hoc, informeel	☐		snel, ad-hoc, informeel	☐	decentraal	☐	in notities, breder en trager	☐	niet, bij koffiezet-automaat	☐
structuur	geen structuur	☐		loopt achter op behoeften, meer nodig	☐	inzet en mandaat op directe functies (lijn)	☐	inzet en mandaat op faciliterende functies (staf), de werkelijkheid loopt achter	☐	loodzwaar	☐
mensen komen binnen voor	geen geld voor beroepskrachten	☐		uitdaging, ambitie	☐	carrière en groei	☐	zekerstellen carrière	☐	onbestemd	☐
gewaardeerde eigenschappen	betrokken	☐		initiatief	☐	goed kunnen denken	☐	nauwkeurigheid	☐	ervaring en zorgvuldigheid	☐
samenwerking / cohesie	één eiland	☐		één eiland	☐	groep samenwerken-de eilanden	☐	losse eilandjes	☐	geïsoleerde eilandjes	☐
verloop van mensen	niet	☐		vindt men niet erg, slechten gaan weg	☐	'verloop kost geld, dus beheersen'	☐	'verloop is slecht'	☐	de goeden gaan (helaas) weg, en de leden ook	☐
focus op missie of eigen deeltaak	missie, er zijn geen deeltaken	☐		missie, deeltaak wordt zo nodig aangepast	☐	missie, deeltaak krijgt meer nadruk	☐	deeltaak krijgt voorrang boven missie	☐	deeltaak is leidend, missie uit het oog verloren	☐
aandachtspunt	oog voor morgen	☐		tijdsbesteding bestuur	☐	wie is waarvoor verantwoordelijk	☐	governancelaag versus vrijwilligers, te intern	☐	dubbel toezicht, sterfhuis	☐
TOTAAL											